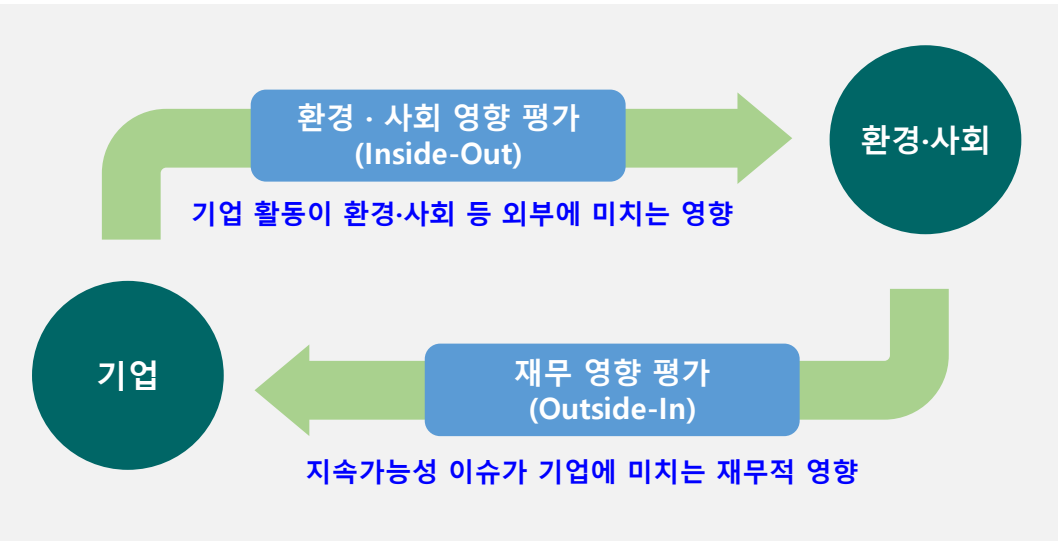
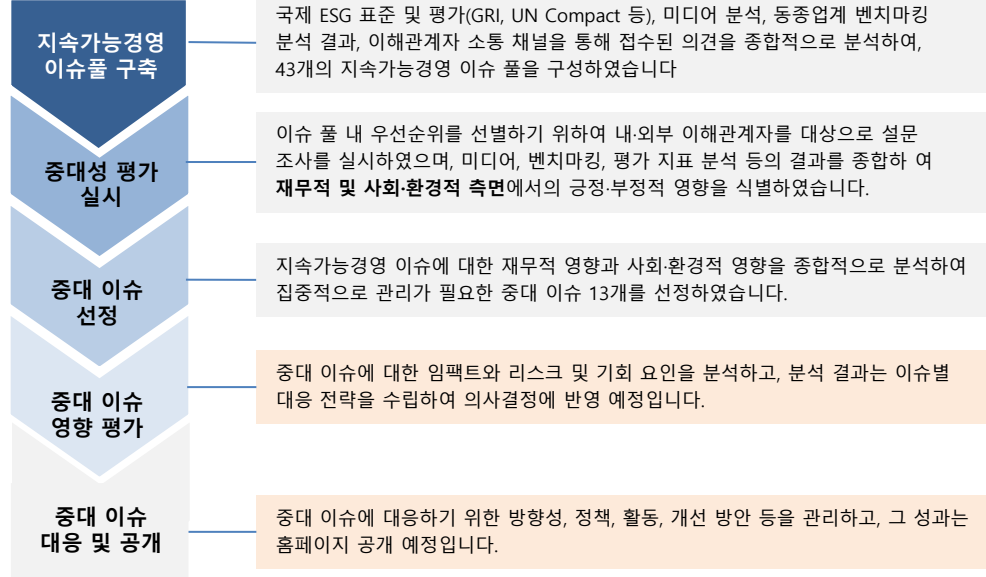


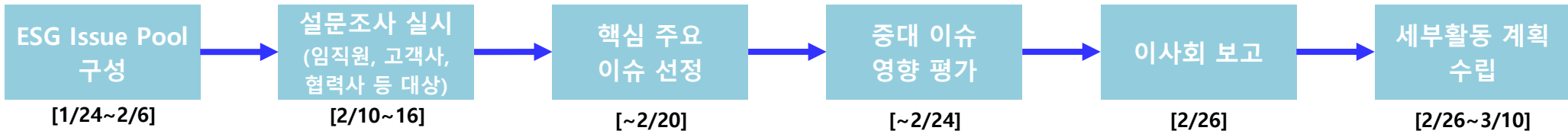
## 이중 중대성 평가 개요



## 평가 프로세스



## 평가 진행 경과



**ESG Issue Pool 구성**

- 1차** GRI 등 국제표준 평가지표 검토, 동종사 중대이슈 분석
- 2차** 내/외부 의견수렴 및 환경 분석 (내부 : 임직원, 외부 : 뉴스기사)

1차 : '25.12.15~24, 2차 내부 기능별 분석 : '26.1.5~1/23

- 19개사 - 고객사(2), 국내 동종사(8), 해외 동종사(3), 국내 우수사(5), 그룹사(1), 언론보도 등 포함
- 이슈 42개 발굴
  - 경영전략 18개 ▶ Level 1 28개 ▶ Level 2 43개

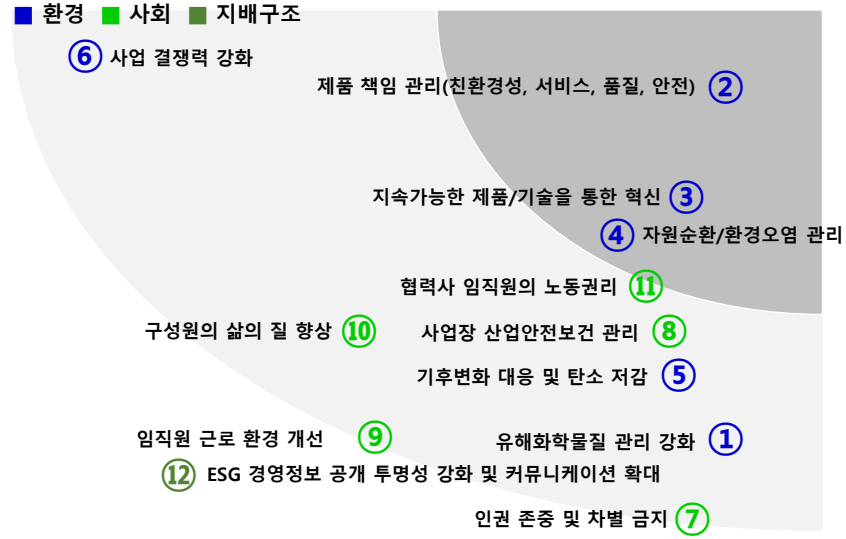
**최종 이슈 확정 : 12개**

## 이중 중대성 평가 결과

- **원익머트리얼즈**는 환경, 사회 영향평가 및 재무영향 평가를 실시하였으며, 그 결과 '26년 7대 경영전략과 12개 핵심 ESG 이슈를 선정하였습니다.
- 중대성 평가 결과의 11개의 양적 이슈와 회사 선정 1개의 질적 이슈로 구성되었습니다.
- 더불어 12개 핵심 이슈와 연계된 46개 세부 실행 Item을 발굴하여 '26년 개선 활동을 진행 예정입니다.

## 영향도 평가 결과

재무적 영향



사회/환경적 영향

● 상    ◐ 중    ○ 하

## ESG 이슈 영향도

순위	구분	이슈명	중요도	사회/환경적 영향	재무적 영향	주요 이해관계자	GRI 등 연계
1	E	유해화학물질 관리	양적	●		지역사회, 정부, 고객(사), 임직원	GRI 305, GRI 306
2	E	제품 책임 관리(친환경성, 서비스, 품질, 안전)	양적	●	●	고객(사)	GRI 403
3	E	지속가능한 제품/기술을 통한 혁신	양적	●	◐	고객(사), 투자자	GRI 3-5
4	E	자원순환/환경오염 관리	양적	●	◐	지역사회, 정부	GRI 306
5	E	기후변화 대응 및 탄소 저감	양적	●	○	지역사회, 정부	GRI 201, GRI 305, UN Global Compact-환경
6	E	사업 경쟁력 강화	양적		●	임직원, 투자자	GRI 3-5
7	S	인권 존중 및 차별 금지	양적	●		임직원, 협력사	GRI 405, GRI 406
8	S	사업장 산업안전보건 관리	양적	●	◐	임직원	GRI 403
9	S	임직원 근로 환경 개선	양적	◐		임직원	GRI 401, GRI 402, UN Global Compact-노동
10	S	구성원의 삶의 질 향상	양적	◐	◐	임직원	GRI 401, GRI 402, UN Global Compact-노동
11	S	협력사 임직원의 노동권리	양적	●	◐	협력사	GRI 401, GRI 402, UN Global Compact-노동
12	G	이해관계자 커뮤니케이션 강화	질적	○		고객(사), 투자자	GRI 2-5, GRI 3